

1 EQUIPE LOCALE à votre SERVICE



Journal des communaux d'Aulnay

février 2013

Nos valeurs

LES VALEURS QUE NOUS DEFENDONS A LA CFTC

« La CFTC se réclame et s'inspire des principes de la morale sociale chrétienne » (article 1^{er} des statuts)

La morale sociale chrétienne fait référence à des **valeurs universelles**, en toute **indépendance vis-à-vis de tout groupe politique ou religieux**.

Elle se décline en quelques mots simples : **respect, solidarité, famille, dignité, justice, prise en compte de l'individu dans sa globalité** (vie professionnelle, familiale, personnelle, associative...)

Elle inspire l'action du militant CFTC pour **favoriser des comportements constructifs** et contribuer à **bâtir une société plus juste où chacun a sa place**.

Pour la CFTC, l'action militante doit s'opérer **au plus près du terrain**, proche des communautés de travail qu'elle défend.

L'exemplarité est une de ses valeurs fondamentales.

La négociation et le dialogue sont les priorités de la CFTC. Le recours à la grève est décidé en dernier recours.

Bulletin d'adhésion

Nom Prénom :

Service :

Adresse :

Tel :

Mail :

Montant annuelle de la cotisation 2013 : 90€ (30€ net après déduction fiscale)

Section syndicale C.F.T.C. d'Aulnay-sous-Bois
1, boulevard Félix Faure – 93600 Aulnay-sous-Bois

Tél. : 01 48 66 73 48 06 26 41 63 08

Fax : 01 43 32 68 97

Courriel : cftc93600@sfr.fr



Permanences : mercredi de 14h à 17h et toute la semaine sur rendez-vous

Édito

En 2012

La CFTC a dénoncé :

-la modification de
fiches d'évaluation à
l'insu des agents, ce
qui a permis la
nomination de 23
fonctionnaires au
grade supérieur

-L'immobilisme de la
Mairie dans des faits
graves portant atteinte
à l'image des policiers
municipaux, rapportés
par la Cour des
Comptes

La CFTC a soutenu :

-Plusieurs agents et
cadres placardisés

-La mobilité forcée des
collègues du service de
la Mission Ville

-Les procédures
pénales et
administratives de
onze agents
municipaux

Le mot du Président

Cher(e)s collègues

L'année 2012 a été marquée par de nombreuses réorganisations de services à la mairie d'Aulnay-sous-Bois, laissant parfois les agents dans des inquiétudes sur leur avenir professionnel.

Nous avons également pu constater dans certains services de la ville du mal-être au travail, des cas de harcèlement, des mises au placard, de nombreux dysfonctionnement de management, avec de graves conséquences sur l'état de santé du personnel concerné.

Durant cette année la CFTC a œuvré avec énergie auprès de la collectivité pour que les situations inadmissibles soient stoppées et que le droit du fonctionnaire soit respecté.

Pour 2013, nous resterons plus que jamais vigilants sur l'ensemble des sujets concernant le personnel de la ville. Nous soutiendrons tous les agents en difficulté et de toute catégorie sans monter les uns contre les autres.

La CFTC privilégie toujours la négociation et le dialogue à l'opposition frontale, sans pour autant que l'on imagine nous museler en nous « achetant ». La CFTC est déterminée cette année encore dans ses actions, et nous avons pour principe d'aller jusqu'au bout des choses.

La CFTC a son mot à dire sur le fonctionnement et l'organisation des services et sur les conditions de travail du personnel communal, et se fera entendre chaque fois et par tous les moyens nécessaires.

Pour cette nouvelle année le bureau du syndicat vous présente à mes côtés tous nos vœux et une excellente année 2013.

David MESERAY