

# 1 EQUIPE LOCALE à votre SERVICE

## Nos valeurs

### LES VALEURS QUE NOUS DEFENDONS A LA CFTC

« La CFTC se réclame et s'inspire des principes de la morale sociale chrétienne » (article 1<sup>er</sup> des statuts)

La morale sociale chrétienne fait référence à des **valeurs universelles**, en toute **indépendance vis-à-vis de tout groupe politique ou religieux**.

Elle se décline en quelques mots simples : **respect, solidarité, famille, dignité, justice, prise en compte de l'individu dans sa globalité** (vie professionnelle, familiale, personnelle, associative...)

Elle inspire l'action du militant CFTC pour favoriser des comportements constructifs et contribuer à **bâtir une société plus juste où chacun a sa place**.

Pour la CFTC, l'action militante doit s'opérer au plus près du terrain, proche des communautés de travail qu'elle défend.

**L'exemplarité** est une de ses valeurs fondamentales.

**La négociation et le dialogue** sont les priorités de la CFTC. Le recours à la grève est décidé en dernier recours.

### Bulletin d'adhésion

Nom Prénom :

Service :

Adresse :

Tel :

Mail :

Montant annuelle de la cotisation 2013 : 90€ (30€ net après déduction fiscale)

Section syndicale C.F.T.C. d'Aulnay-sous-Bois  
1, boulevard Félix Faure – 93600 Aulnay-sous-Bois

Tél. : 01 48 66 73 48    06 26 41 63 08

Fax : 01 43 32 68 97

Courriel : cftc93600@sfr.fr

Permanences : mercredi de 14h à 17h et toute la semaine sur rendez-vous



# Journal des communaux d'Aulnay

février 2013

## Édito

### En 2012

#### La CFTC a dénoncé :

-la modification de fiches d'évaluation à l'insu des agents, ce qui a permis la nomination de 23 fonctionnaires au grade supérieur

-L'immobilisme de la Mairie dans des faits graves portant atteinte à l'image des policiers municipaux, rapportés par la Cour des Comptes

#### La CFTC a soutenu :

-Plusieurs agents et cadres placardisés

-La mobilité forcée des collègues du service de la Mission Ville

-Les procédures pénales et administratives de onze agents municipaux

## Le mot du Président

### Cher(e)s collègues

L'année 2012 a été marquée par de nombreuses réorganisations de services à la mairie d'Aulnay-sous-Bois, laissant parfois les agents dans des inquiétudes sur leur avenir professionnel.

Nous avons également pu constater dans certains services de la ville du mal-être au travail, des cas de harcèlement, des mises au placard, de nombreux dysfonctionnement de management, avec de graves conséquences sur l'état de santé du personnel concerné.

Durant cette année la CFTC a œuvré avec énergie auprès de la collectivité pour que les situations inadmissibles soient stoppées et que le droit du fonctionnaire soit respecté.

Pour 2013, nous resterons plus que jamais vigilants sur l'ensemble des sujets concernant le personnel de la ville. Nous soutiendrons tous les agents en difficulté et de toute catégorie sans monter les uns contre les autres.

La CFTC privilie toujours la négociation et le dialogue à l'opposition frontale, sans pour autant que l'on imagine nous museler en nous « achetant ».

La CFTC est déterminée cette année encore dans ses actions, et nous avons pour principe d'aller jusqu'au bout des choses.

La CFTC a son mot à dire sur le fonctionnement et l'organisation des services et sur les conditions de travail du personnel communal, et se fera entendre chaque fois et par tous les moyens nécessaires.

Pour cette nouvelle année le bureau du syndicat vous présente à mes côtés tous nos vœux et une excellente année 2013.

David MESERAY