

### RESPECTEZ VOS ENGAGEMENTS ENVERS FO ET JOANNE !!!



Rappelez-vous il y a quelques mois FO s'adressait à vous concernant Joanne qui vous avait écrit ces quelques mots :

*«... Je m'appelle NANCY Joanne. Je suis employée à la ville d'Aulnay sous Bois depuis 2015, je travaille au service maintien à domicile. J'ai été mise en stage avant titularisation, le 1er mai 2017.*

*Aujourd'hui, la municipalité refuse de me titulariser et demande mon licenciement.*

*On ne me donne aucune explication, on m'accuse sans preuve, on me reproche des choses sans me dire quoi ??...»*

**Le dossier étant vide, les accusations infondées, aucune preuve de quoi que ce soit n'étant apportée, la direction générale avait décidé de ne pas licencier Joanne et nous avons trouvé un accord qui était :**

***«... Changement de service pour Joanne, prolongation de 6 mois de son stage et si tout allait bien la titularisation serait effective...»***

Aujourd'hui, alors que les 6 mois se sont très bien passés dans le nouveau service et que Joanne a déjà effectué 18 mois de stage en tout, il est décidé de prolonger encore de 6 mois au prétexte qu'elle ne connaîtrait pas encore tout de son nouveau métier !!!

**FO DÉNONCE le non-respect de la parole donnée, le non-respect de l'engagement pris, le non-respect enfin de l'accord conclu !!!**

### INACCEPTABLE !!!

**Monsieur le directeur général des services, FO vous demande solennellement de respecter les engagements que vous avez pris au nom de Monsieur le Maire.**

**Nous savions tous,** qu'en 6 mois de stage dans un nouveau service, il était impossible pour Joanne d'être opérationnelle et de connaître l'intégralité du métier à la perfection !

**Pourtant, quand FO réclamait 3 mois de prolongation vous aviez dit : «... 6 mois et on titularise ...» !!!**

**FO EXIGE LE RESPECT DES ENGAGEMENTS PRIS  
ENVERS NOTRE SYNDICAT ET JOANNE !!!**

**LE COMBAT CONTINUE...**



**OUI** à la préservation  
et au renforcement du Service Public

**NON** au rétablissement  
du jour de carence

**NON** aux politiques  
d'austérité

**NON** à l'augmentation  
de la CSG

**OUI** à la sauvegarde  
de la CNRACL

**OUI** au maintien de nos statuts

**OUI** à la sécurisation  
des contractuels  
et des contrats aidés

**NON** au gel  
du point d'indice

**NON** à la différenciation  
du point d'indice

**OUI** à l'augmentation  
générale des salaires

# Vigilants Résistants Combatifs

**FO**  
la force syndicale  
Services Publics et de Santé

